

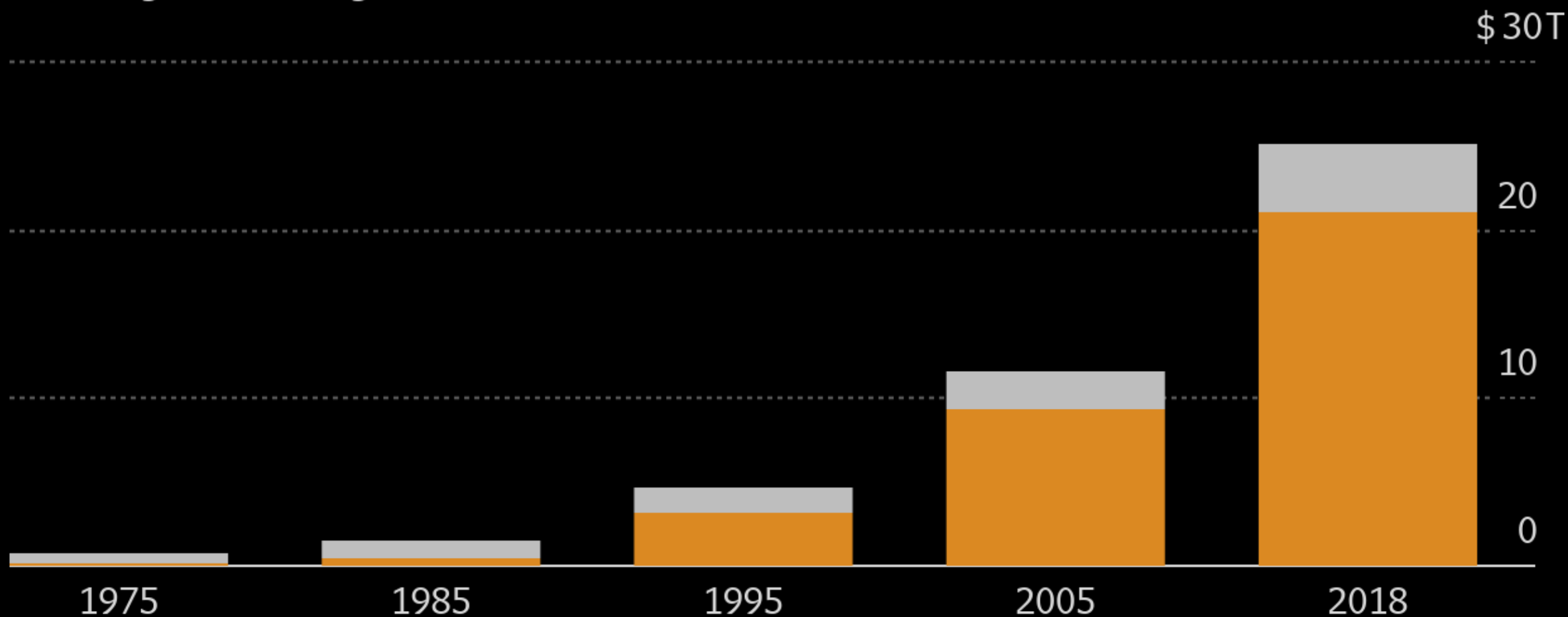
هو الرزاق

دوره آموزشی بکارگیری مهارت های کلیدی و نوین در کسب و کار

Invisible Importance

Tangible assets vs. intangible assets for S&P 500 companies

■ Intangible ■ Tangible



Source: Aon PLC and Ponemon Institute

THE WORLD'S TOP 10 MOST VALUABLE BRANDS 2022

  1 ← \$355.1bn	  6 ↓ \$107.3bn
  2 ← \$350.3bn	  7 ← \$101.2bn
  3 ← \$263.4bn	  8 ← \$75.1bn
  4 ← \$184.2bn	  9 ↑ \$71.2bn
  5 ↑ \$111.9bn	  10 ↓ \$69.6bn

Source: Brand Finance Global 500 2022

بررسی مگاترندهای جهانی

دو ابر روند (Mega Trend) مهم اجتماعی-اقتصادی

01

ابروند تغییرات
جمعیتی، نسلی و
سبک زندگی

02

ابروند دیجیتالی
شدن زندگی و
کسب و کار

نتیجه: تغییر ساختار جمعیت کشور

در سال ۲۰۵۰ این ساختار جمعیتی ما تقریباً این چنین خواهد بود:

♦ تعداد سالمندان به مراتب بیشتر خردسالان خواهد بود.

♦ جمعیت مقرری‌بگیر به ۲۱ میلیون نفر خواهد رسید یعنی معادل ۲۰٪ از کل جمعیت کشور

♦ کاهش شدید جمعیت جوانان از ۳۵٪ (وضعیت کنونی) به ۲۷.۲ میلیون نفر ۲۶٪ کل جمعیت

♦ جمعیت میان‌سال تقریباً در حد فاصل سال‌های ۲۰۲۰ تا ۲۰۵۰ ثابت باقی می‌ماند: حدود ۳۰٪

♦ متوسط سن جمعیت ایران در ۲۰۲۰ حدود ۳۲ سال است که در سال ۲۰۵۰ به ۴۰ می‌رسد.

♦ پیر شدن جمعیت؛ با توجه به روند کاهش جمعیت کشور، ما در سال ۱۴۳۰ پیرترین کشور

منطقه خواهیم بود. آغاز پیر شدن در همین ۵ سال پیش روست.

هومن هوشیاری-۰۹۱۲۶۸۴۵۷۲۱

تأثیرات این روند چیست؟ فرصت های کسب و کاری و سرمایه گذاری

- ◇ کاهش بعد خانوار و افزایش خانواده های تک فرزند و یا تک والد
- ◇ افزایش تمایل فرزندان به زندگی جدای از والدین (زندگی مجردی / تک زیستی)
- ◇ افزایش سن ازدواج و افزایش ازدواج های غیرمتعارف (ازدواج سپید)
- ◇ افزایش روی آوری به نگهداری حیوانات خانگی
- ◇ رونق خدمات مرتبط با تربیت فرزند (رسیدگی بیشتر خانواده ها به فرزندان معدود خود)
- ◇ رونق خدمات نگهداری یا رسیدگی به سالمندان
- ◇ رونق مکان و لوازم زندگی تک نفره (خانه های کوچک، مبلمان و تخت خواب تاشو و ..)
- ◇ رونق فضاهای سوم (محیطی غیر از محل کار و خانه برای معاشرت اجتماعی؛ کافی شاپ ها)
- ◇ نیاز به خانه های کوچک تر و خدمات نگهداری از خانه
- ◇ افزایش نیاز به غذاهای آماده و نیمه آماده

ابر روند دوم: دیجیتالی شدن زندگی و کسب و کار؛

ابر روند دوم نیز شامل ترکیب روندهای هم پوشان و به هم مرتبط است.

- روند موبالیفیکیشن
 - روند گسترش استفاده از ابزارهای دیجیتالی در جامعه بشدت علاقه مند ایرانی به تکنولوژی های نو
 - روند توسعه شبکه های اجتماعی و فضای مجازی
 - روند یکپارچه شدن ابزارها (موبایل، دسکتاپ، ساعت، تن پوش های دیجیتالی و ...)
 - روند اقتصاد اشتراکی
 - روند کلان داده ها
 - روند دیجیتالی شدن سبک تفریحات (از فیلم و سریال تا گیم و گعده)
- کرنا بزرگ ترین خدمت را به تسریع روند دیجیتالی شدن انجام داد: نمونه های مانند سامانه شاد (۱۷+ میلیون کاربر)، رونق گیری فروش اینترنتی و تجارت الکترونیکی، احراز هویت الکترونیکی و الکترونیکی شدن بسیاری از خدمات از پیامدهای جانبی مبارک این وپروس منحوس بود.

هومن هوشیاری-۰۹۱۲۶۸۴۵۷۲۱

تأثیرات این روند چیست؟ فرصت های کسب و کاری و سرمایه گذاری

- ♦ رونق تجارت الکترونیک: افزایش گردش مالی تجارت الکترونیک به تجارت متعارف.
- ♦ رونق تجارت توجه (*Attention*) و دیجیتال مارکتینگ (اهمیت حضور و تبلیغات در فضای مجازی نسبت به تبلیغات در فضای حقیقی)
- ♦ سلطنت موبایل: تلفن های همراه همه چیز را می بلعد: موبایل ها همچون سیاه چاله، همه چیز را به درون خود می کشند، دانشگاه، آموزش و پرورش، بورس، بانک، رادیو، تلویزیون، سینما، کتاب، فروشگاه، تاکسی و ...
- ♦ توسعه مدل های کسب و کاری خلاقانه به ویژه «اقتصاد اشتراکی».
- ♦ کم رنگ شدن مرزهای جغرافیایی کشورها و شکل گیری بیشتر کشورهای مجازی
- ♦ رونق کارهای آزادکاری بین المللی (*Cross border freelancing*) و دورکاری
- ♦ گسترش ارزشهای دیجیتال مانند بیت کوین به عنوان پول رایج ملی و بین المللی
- ♦ رونق مدیریت تجربیات مشتریان به ویژه تجربه دیجیتالی
- ♦ رونق کسب و کارهای خانگی (تولید کالا و خدمات و توزیع از خانه شخصی) در بستر شبکه های اجتماعی و اینترنت و در نتیجه کسب و کارهای پشتیبانی کننده آنان (نمونه اپ های تسویه مالی برای کسب و کارهای خانگی)

آب و انرژی و آینده جهان

- ♦ ۹۰٪ افزایش تقاضای انرژی متعلق به اقتصادهای نوظهور است.
- ♦ منابع انرژی جایگزین (انرژی های تجدیدپذیر و انرژی هسته ای) ۴۰٪ نیاز به انرژی را تامین می کنند.
- ♦ نمونه: همین امروز ۵۰٪ انرژی آلمان از طریق انرژی های جایگزین است.
- ♦ ممکن است خودکفایی آمریکا در حوزه انرژی تا سال ۲۰۳۰ با استفاده از فناوری های نوین منجر شود به عدم نیاز این کشور به واردات نفت، و در نتیجه کاهش قیمت نفت در سطح جهان و از دست رفتن توانایی اوپک در تعیین قیمت نفت خام و به تبع آن آسیب اقتصاد کشورهای متکی به نفت.
- ♦ افزایش جنگ بر سر منابع آبی کاملاً محتمل است و رو به افزایش.

دسترسی به اینترنت فراگیر خواهد شد

تا سال ۲۰۳۵، تا ۷ میلیارد نفر به اینترنت دسترسی دارند.

♦ فرمان روایان جدید جهان کسانی هستند که بر جهان مجازی مسلط اند.

♦ پیامبران جدید کسانی هستند که در شبکه های اجتماعی بیشترین پیرو را دارند.

♦ میلیاردرهای جدید کسانی هستند که در دنیای مجازی تولید ارزش می کنند.

و همچنین این موارد را پیش رو خواهیم داشت:

○ کاهش اعتقاد به تحصیلات دانشگاهی و کاهش مرجعیت دانشگاه به عنوان مرجع صدور مدارک معتبر علمی

○ رواج یادگیری باز و یادگیری مردم به مردم / رواج یادگیری برای تمام عمر (Life Long Learning)

○ کاهش توان مهارت ارتباطات انسانی (بخاطر تعامل بیش از اندازه انسان با ربات های فیزیکی و هوش مصنوعی)

○ هک کردن رونق و رواج می گیرد و حریم خصوصی و امنیت اهمیت بسیار بیشتری می یابد.

○ گسترش هویت های چند گانه: شما می توانید در محیط فیزیکی یک زن باشید در محیط مجازی یک مرد و در یک

هومن هوشیار-۰۹۱۲۶۸۴۵۷۲۱

اینترنت اشیاء

- ◆ تخمین های متعددی در مورد گسترش اشیاء متصل به اینترنت وجود دارد. (از ۲۵ میلیارد شی هوشمند تا ۱۰۰ میلیارد). ولی تمام پیش بینی ها بر یک نکته متفق القول هستند: گسترش قطعی اینترنت اشیاء و اشیاء هوشمند.
- ◆ از اینترنت اشیا امروزه در حوزه اتومبیل های خودران، ارتباط خودروها با یکدیگر و همین طور پیروی از علائم راهنمایی و رانندگی استفاده می شود که موجب صرفه جویی در مصرف سوخت به دلیل استفاده درست از زمان می شود.
- ◆ گردش مالی اینترنت اشیا به بیش از ۱۰۰۰ میلیارد دلار خواهد رسید.
- ◆ آینده: شهرهای هوشمند؛ اشیا هوشمند، سیستم های برق و فاضلاب و حمل و نقل و ترافیکی بهم متصل

هوش مصنوعی

◆ هوش مصنوعی به سطح هوش انسانی خواهد رسید.

◆ تصمیمات مالی شما بر اساس هوش مصنوعی گرفته خواهد شد.

◆ نتایج ماموگرافی یا سونوگرافی شما توسط هوش مصنوعی تحلیل می شود.

◆ شما می خوابید و ماشین خودش رانندگی خواهد کرد.

◆ عمل جراحی توسط روبات های مجهز به هوش مصنوعی انجام خواهد شد.

◆ وقتی به یک اداره زنگ می زنید بر اساس صدا شما را می شناسد.

◆ بسیاری از بانک ها و بیمه ها از طریق تکنولوژی هوش مصنوعی به درخواست های شما رسیدگی می کنند.

واقعیت مجازی و واقعیت افزوده دنیای ما را تغییر خواهد داد.

هدست‌های واقعیت مجازی با وضوح بالا و سبک، به افراد در خانه این امکان را می‌دهد تا با نشستن راحت در اتاق نشیمن خود، همه چیز را از لباس گرفته تا املاک و مستغلات خریداری کنند. به لباس جدید نیاز دارید؟ هوش مصنوعی شما اندازه‌های بدنی دقیق شما را می‌داند و می‌تواند یک نمایش مد را با نماد مجازی (آواتار) شما با ۲۰ طرح مختلف اجرا کند. آیا می‌خواهید ببینید مبلمان شما چگونه می‌تواند داخل خانه‌ای که آنلاین مشاهده می‌کنید، به نظر برسد؟ مشکلی نیست! هوش مصنوعی شما می‌تواند این کار را همراه با راهنما به شما ارائه دهد. این فرا روند با همگرایی واقعیت مجازی، یادگیری ماشین و شبکه‌های پهنای باند فعال می‌شود.



ما با یک انسان پلاس روبرو هستیم؛ در آستانه جاودانگی

+ ظهور انسان

- کاربرد داروهای هوشمند برای تقویت هوش و حافظه و درمان سایر بیماری ها
- شبیه سازی مغز با فناوری تحریک مستقیم مغز (*Direct Brain Stimulation*)
- جایگزینی ژن های معیوب با ژن های سالم و جایگزینی اندام های مصنوعی چاپ سه بعدی شده با اندام های طبیعی
- ویرایش ژن از جمله ژن چاقی و پرخاشگری
- ایجاد فروشگاه های قطعات یدکی اندام های بدن
- فناوری های پوشیدنی و قابل کاشت در بدن و زیر پوست
- پوست فعال: ورقه پلاستیکی بسیار نازک دارای مدارهای الکترونیکی قابل چسبیدن به پوست، اندازه گیری وضعیت شیمیایی خون، در آینده پخش فیلم، موبایل، خالکوبی متغیر، آرایش فعال. و مردان نیز به صنعت آرایش جذب خواهند شد.
- تزریق دارو از طریق پوست بر اساس بازخورد از ورقه پلاستیکی
- دریافت سیگنال های مغزی و تبدیل آن به دستور (هم برای فلج ها و معلولین و هم برای انسان های عادی)
- جاودانگی الکترونیک (*Electronic Immortality*): گرفتن کپی از مغز انسان (نسخه کپی برابر اصل شامل تمام اطلاعات و صفات و شخصیت) و پیوند آن با یک بدن روباتیک

هوش مصنوعی، ۰۹۱۳۶۸۴۵۷۲۱ با بودجه یک میلیارد دلار و در آمریکا با ۳۰۰ میلیون دلار سالانه.

با چاپگرهای سه/چهار بعدی، هر چیزی بخواهید را سفارش بدهید!

تقریباً هر چیزی را بخواهید می توانید سفارش ساخت دهید:

◇ مسکن

◇ اسباب بازی

◇ کفش، کیف و لباس

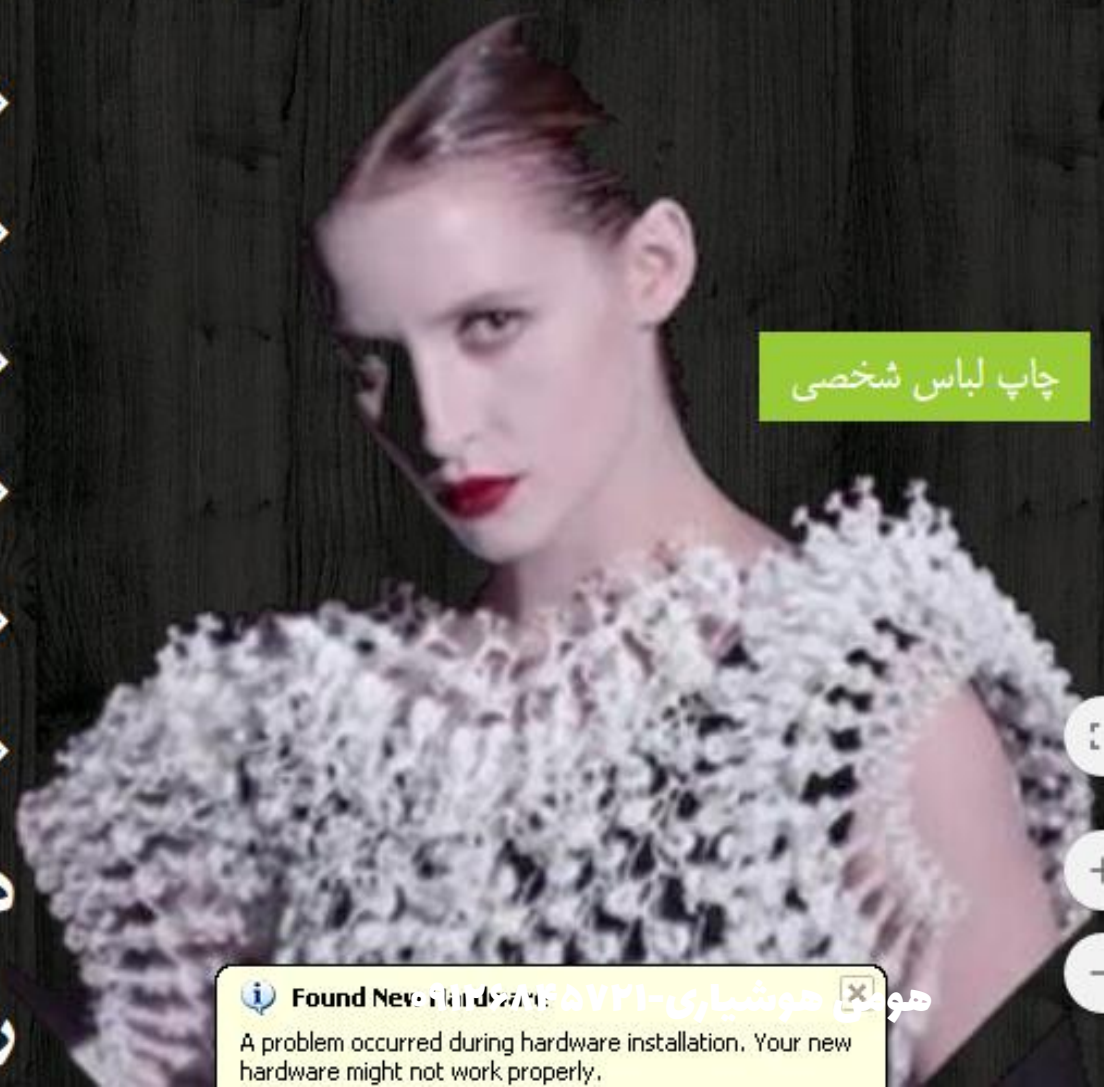
◇ قطعات خودرو، حتی خود خودرو

◇ استخوان، اندام ها، بافت های بدن

◇ و غذا

در آینده شما می توانید لباس شخصی تان
را خودتان طراحی و چاپ کنید.

چاپ لباس شخصی





تحول در زنجیره تامین غذا

شاهد تغییرات زیادی در زنجیره تامین و تولید و توزیع و مصرف غذا خواهیم بود و موارد زیر را مشاهده و تجربه خواهیم کرد:

- ◆ محصولات کشاورزی اصلاح ژنتیک شده
- ◆ استفاده وسیع از ربات ها در کشاورزی
- ◆ کشاورزی شهری-عمودی (روی دیوارهای بلند)
- ◆ تولید مصنوعی گوشت و سایر مواد غذایی
- ◆ تولید غذا با چاپگرهای سه بعدی و مزارع چاپگرهای سه بعدی
- ◆ هوش های تغذیه شخصی سازی شده

بیگ دیتا

- ◇ حجم تولید داده طی دو سال گذشته، ۹۰٪ کل اطلاعاتی که بشر در طول تاریخ ایجاد کرده!
- ◇ هر روز بیش از ۲.۵ کوئینتیلیون (۱۰ به توان ۱۸) داده تولید می شود!
- ◇ پس حوزه بیگ دیتا یا کلان داده (تحلیل کمی حجم بسیار بسیار بزرگی از داده‌ها برای کشف الگوهای پنهان، همبستگی‌های ناشناخته و استخراج معنا از داده) بیش از پیش رونق می گیرد.
- ◇ ارزش بازار خدمات و نرم افزارهای مرتبط با بیگ دیتا تا سال ۲۰۳۰ مرز ۱۱۰ میلیارد دلار را رد خواهد کرد.
- ◇ در بیگ دیتا این موارد تحلیل می‌شوند: داده‌های وب (جست‌وجوها، بررسی‌ها، خریده‌ها)، داده‌های متنی (ایمیل‌ها، اخبار و گزارش‌ها)، داده‌های زمانی و مکانی (GPS و اتصالات وای‌فای)، اشیاء هوشمند و حسگرها (خودروها، تانکرهای نفت و توربین‌های بادی)، شبکه‌های اجتماعی (فیس‌بوک، لینکدین و اینستاگرام) و پایگاه داده شرکتی (بانک‌ها و بیمه‌ها و ...)

مشاغلی که از بین می روند و مشاغلی که رونق می گیرند!

- ♦ تحلیلگران داده
- ♦ متخصصان هوش مصنوعی
- ♦ -متخصصان کلان داده‌ها (بیگ دیتا)
- ♦ متخصصان بازاریابی دیجیتال
- ♦ متخصصان پردازش اتوماسیون
- ♦ متخصصان تحولات دیجیتال
- ♦ کارشناس امنیت اطلاعات
- ♦ توسعه‌دهندگان نرم‌افزار و برنامه‌ها
- ♦ متخصصان اینترنت اشیا
- ♦ و ...

- ♦ کارگران کارخانه‌های مونتاژی و تولیدی
- ♦ کارمندان حسابداری، دفترداری
- ♦ کارمندان پاسخگویی و خدمات مشتری
- ♦ متصدیان ورود اطلاعات
- ♦ منشی‌های اداری و اجرایی
- ♦ حسابداران و حسابرسان
- ♦ کارمندان بانک و باجه دار بانک
- ♦ مدیران عمومی و عملیاتی
- ♦ تعمیرکاران مکانیک و ماشین‌آلات
- ♦ متصدیان نگهداری دارایی و انبارداری
- ♦ و ...

HARD AND SOFT SKILLS



EMPLOYER



Hard skills

Learnable and presentable skills, knowledge, and qualifications

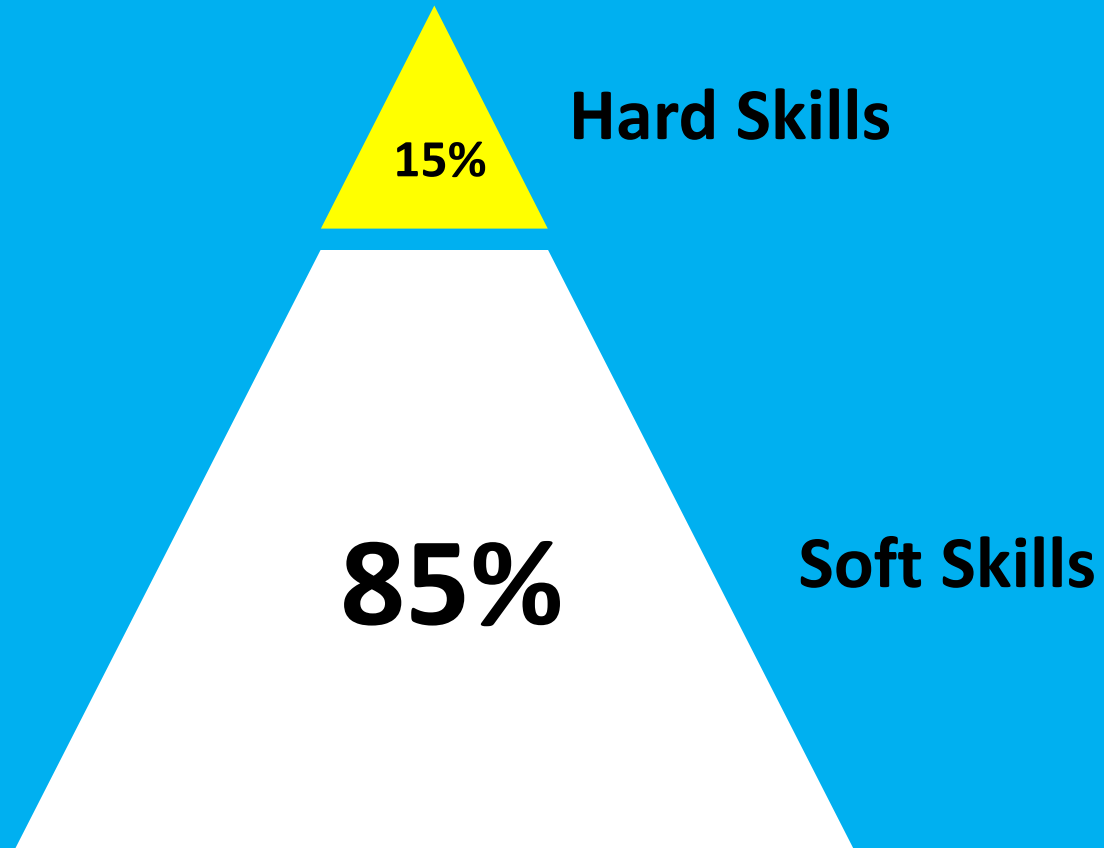
- Language knowledge
- Degrees, apprenticeships, certificates
- Accounting
- Typing techniques
- Machine operation
- Programming languages
- Software knowledge
- ...

Soft skills

Character traits; personal, interpersonal skills

- Communication skills
- Flexibility
- Self-discipline, self-reflection
- Teamwork
- Time management
- Empathy
- Ability to take criticism
- ...

What is required



HARD SKILLS

IQ

visible

SOFT SKILLS

EQ

invisible

شخصیت را استخدام کنید
مهارت آموختنی است!

ردیف	Intelligence Quotient (بهره هوشی)	Emotional Quotient (هوش عاطفی)
۱	داشتن دانش درست است	از دانش به درستی استفاده می کند
۲	تصمیمات درستی می گیرد.	اجرای تصمیم در زمان مناسب با افراد مناسب در شرایط مناسب است
۳	درک آنچه گفته می شود است	فهمی است که هنوز به زبان نیامده است
۴	می تواند از شما مدیر خوبی بسازد.	شما را به یک رهبر خوب تبدیل می کند
۵	می تواند شما را به تصمیم درست راهنمایی کند	به شما در درک عواقب آن تصمیم کمک می کند
۶	می تواند مقصد مناسب را به شما نشان دهد	شما را راهنمایی می کند که کدام مسیر برای رسیدن به آن مقصد بهترین است
۷	خط مستقیم با ریتم است	خط غیر مستقیم و غیرریتمی است
۸	می تواند به شما موفقیت بدهد	به شما موفقیت کل نگر می دهد
۹	تابعی از مغز است	تابعی از ذهن است
۱۰	برای ایجاد رابطه مورد نیاز است	برای حفظ رابطه مورد نیاز است
۱۱	می تواند دوستان ایجاد کند	دشمنان را از بین می برد
۱۲	شما می توانید با IQ تحت تاثیر قرار دهید	شما با EQ در آغوش خواهید گرفت
۱۳	می تواند شما را عصبانی کند	خشم شما را مدیریت می کند
۱۴	کیفیت مردانه است	کیفیت زنانه است
۱۵	با حقایق خشک شده است	خیس از احساسات است
۱۶	به شما دانش بیشتری می دهد	به شما درک بیشتری می دهد
۱۷	به دنبال موفقیت است	به دنبال خوشبختی است
۱۸	به درک تمایز بین ما کمک می کند	به درک شباهت های بین ما کمک می کند
۱۹	به شناخت دنیای بیرون کمک می کند	به کشف دنیای درون کمک خواهد کرد
۲۰	به کسب دانش کمک می کند.	به گسترش دانش کمک خواهد کرد
۲۱	جنبه منطقی مغز است	بخش خلاق مغز است
هومن هوشیاری-۲۱	۹۱۱۴۶۸۴۵۷	کل کوه یخ است

TOP SKILLS FOR 2025



هومن هوشیاری-۰۹۱۲۶۸۴۵۷۲۱

Top 10 skills of 2025



Analytical thinking and innovation



Active learning and learning strategies



Complex problem-solving



Critical thinking and analysis



Creativity, originality and initiative



Leadership and social influence



Technology use, monitoring and control



Technology design and programming



Resilience, stress tolerance and flexibility



Reasoning, problem-solving and ideation

Type of skill

- Problem-solving
- Self-management
- Working with people
- Technology use and development

Source: Future of Jobs Report 2020, World Economic Forum.

TOP SKILLS FOR 2025

هومن هوشیاری-۰۹۱۲۶۸۴۵۷۲۱



۱. حل مسائل پیچیده



هومن هوشیاری-۰۹۱۲۶۸۴۵۷۲۱

۲. تفکر انتقادی

لی وایس (Leah Weiss) ، مدرس دانشگاه استنفورد و بلاگری فعال، در این زمینه این گونه خاطرنشان می‌کند:

هیچ راهی برای جایگزینی مؤلفه‌های مهم نیروی انسانی سازمان‌ها، هوش هیجانی، قدرت تصمیم‌گیری استراتژیک و ویژگی‌های اخلاقی آنان با روبات‌ها و ماشین‌های هوش مصنوعی وجود ندارد.

بنابراین، تفکر انتقادی یکی دیگر از مهارت‌هایی است که به شما امکان می‌دهد تا موقعیت‌های مختلف را تحلیل کنید، راه‌حل‌های متعددی را در نظر بگیرید و بر اساس منطق و استدلال تصمیم‌گیری کنید.



۳. خلاقیت

جوزف پیستروی (Joseph Pistrui) در مقاله‌ای در مجله Harvard Business Review می‌گوید:
«جایگزین کردن انسان با روبات و هوش مصنوعی در مشاغلی که نیاز به تخیل، خلاقیت و تحلیل خلاق دارند، بسیار سخت‌تر است»



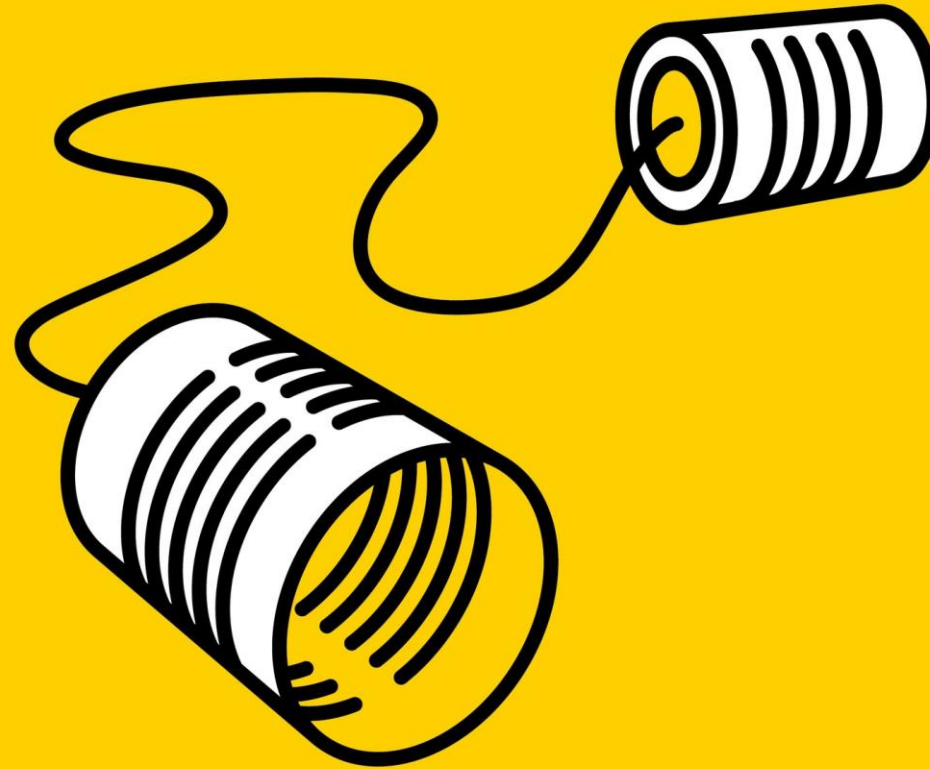
۴. یادگیری فعال



هومن هوشیاری-۰۹۱۲۶۸۴۵۷۲۱

۵. ارتباط مؤثر
۶. کار تیمی

Effective _____ Communication



۷. کار با سیستم‌های
تکنولوژیک (سواد رسانه
ای)
۸. طراحی تکنولوژی

۹. مذاکره و متقاعد سازی



۱۰. رهبری



هومن هوشیاری-۰۹۱۲۶۸۴۵۷۲۱



تقديم شما

هومن هوشیاری-۰۹۱۲۶۸۴۵۷۲۱

مهارت‌های سخت، توانایی‌ها و مهارت‌های آموزشی هستند که ارزیابی آن آسان است. معمولاً مهارت‌های سخت را در یک کلاس درس می‌آموزید، یا حتی با استفاده از خواندن کتاب یا دوره‌های آموزشی و حتی حین انجام کار یاد می‌گیرید.

مثال‌هایی از مهارت سخت

توانایی صحبت به یک زبان خارجی

داشتن مدرک تحصیلی

سرعت تایپ

کار کردن با یک دستگاه

برنامه‌نویسی کامپیوتر

این مهارت‌ها اغلب در کاورلتر و رزومه شما لیست می‌شوند و برای کارفرما شناسایی و ارزیابی آن ساده است.

از سوی دیگر، مهارت‌های نرم به توانایی‌هایی ذهنی گفته می‌شود که ارزیابی آن کمی دشوارتر است. این توانایی‌ها را با نام «مهارت‌های فردی» یا «مهارت‌های ارتباطی» نیز می‌شناسند. مهارت‌های نرم مربوط به نوع ارتباط شما با دیگران می‌شود.

نمونه‌هایی از مهارت نرم

برقراری ارتباط

انعطاف‌پذیری

رهبری

اشتیاق

صبر

توانایی متقاعدسازی

توانایی حل مشکلات

کار تیمی

مدیریت زمان

HARD SKILLS



SOFT SKILLS



- IQ داشتن دانش درست است. EQ از دانش به درستی استفاده می کند.
- IQ تصمیمات درستی می گیرد. EQ اجرای تصمیم در زمان مناسب با افراد مناسب در شرایط مناسب است.
- IQ درک آنچه گفته می شود است. EQ فهمی است که هنوز به زبان نیامده است.
- IQ می تواند از شما مدیر خوبی بسازد. EQ شما را به یک رهبر خوب تبدیل می کند.
- IQ می تواند شما را به تصمیم درست راهنمایی کند، EQ به شما در درک عواقب آن تصمیم کمک می کند.
- IQ می تواند مقصد مناسب را به شما نشان دهد. EQ شما را راهنمایی می کند که کدام مسیر برای رسیدن به آن مقصد بهترین است.
- IQ یک EQ خط مستقیم با ریتم است
- IQ می تواند به شما موفقیت بدهد. EQ به شما موفقیت کل نگر می دهد.
- IQ تابعی از مغز است. EQ تابعی از ذهن است.
- IQ برای ایجاد رابطه مورد نیاز است. EQ برای حفظ رابطه مورد نیاز است.
- IQ می تواند دوستان ایجاد کند. EQ دشمنان را از بین می برد.
- شما می توانید با IQ تحت تاثیر قرار دهید. شما با EQ در آغوش خواهید گرفت.
- IQ می تواند به شما در دستیابی به کمال کمک کند. EQ به شما در رسیدن به محبت کمک می کند.
- IQ در محل کار بیشتر مورد نیاز است. EQ در خانه بیشتر مورد نیاز است.
- IQ می تواند شما را عصبانی کند. EQ خشم شما را مدیریت می کند.
- ضریب هوشی صفر درصد و ضریب هوشی ۱۰۰ درصد برای دوست داشتن یا دوست داشته شدن لازم است.
- IQ کیفیت مردانه است، EQ کیفیت زنانه است.
- IQ با حقایق خشک شده است. EQ خیس از احساسات است.
- IQ در حال یادگیری است. EQ در حال گوش دادن است.
- IQ به شما دانش بیشتری می دهد. EQ به شما درک بیشتری می دهد.
- IQ به دنبال موفقیت است. EQ به دنبال خوشبختی است.
- IQ به درک تمایز بین ما کمک می کند. EQ به درک شباهت های بین ما کمک می کند.

U.S.

France

Germany

Switzerland

Belgium

S. Korea

Japan

China

Taiwan

Hong Kong SAR

Saudi Arabia

THE WORLD'S 100 BIGGEST COMPANIES



کاربران 18

123 nargesi Javaher شمشادعزیزی قربانی

پیام ها

هوشیاری @kasbokar_aval دکتر حسن سبک روح شماره تلفن لطفا هوشیاری 09126845721

پیام خود را وارد کنید

HARD AND SOFT SKILLS

The illustration shows a person in a blue suit balancing on a tightrope. The tightrope is labeled 'HARD' on the left and 'SOFT' on the right. The person is holding a long pole to maintain balance. In the background, there is a sign that says 'EMPLOYER' with a person sitting at a desk. The title 'HARD AND SOFT SKILLS' is written in large, bold letters at the top.