

آشنایی تعاونگران محترم؛

در خصوص روند اعتراض به حق بیمه و خسارت و نحوه حضور نمایندگان بخش تعاون در رسیدگی به پرونده ها

در هیات های بدوی و تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی

آشنایی تعاونگران با روند اعتراض به حق بیمه و خسارت

ممکن است در اجرای مقررات کار در روابط متقابل بین کارگر یا کارآموز و کارفرما اختلافی حاصل شود. رسیدگی به این اختلافات برابر ماده (۱۵۷) قانون کار با هیئت تشخیص می‌باشد و مرجع تجدیدنظر از آرای آن هیئت حل اختلاف می‌باشد همچنین در صورتی که کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تاخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد می‌تواند ظرف ۳۰ روز از تاریخ ابلاغ اعتراض خود را کتباً به شعبه تأمین اجتماعی تسلیم کند. شعبه بیمه هم موظف است حداکثر تا ۱ ماه پس از دریافت نامه اعتراض در هیات بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید و در صورت عدم اعتراض کارفرما ظرف مدت مقرر تشخیص قطعی و میزان حق بیمه و خسارات تعیین شده طبق ماده ۵۰ این قانون وصول خواهد شد.

آشنایی با هیات های بدوی تشخیص مطالبات

نماینده وزارت رفاه و تأمین اجتماعی که ریاست هیات را به عهده دارد.

یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق تعاون در حوزه تعاون که تعاونگران محترم جهت بهره مندی از نمایندگان بخش تعاون در برگیرنده اعتراضی خود، نماینده اتاق تعاون را درخواست نمایند.

اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده صنف مربوط به معرفی اتاق صنف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد

یک نفر به انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی

نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون تأمین اجتماعی به انتخاب وزیر رفاه و تأمین اجتماعی

آرا هیات های بدوی در صورتی که مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و خسارت یک میلیون پانصد هزار ریال یا کمتر باشد و یا اینکه در موعد مقرر مورد اعتراض واقع نشود قطعی و لازم الاجرا خواهد بود. در صورتی که مبلغ مورد مطالبه بیش از دو بیست هزار ریال باشد کارفرما و سازمان ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی رای هیات بدوی حق تقاضای تجدید نظر خواهند داشت.

حدود وظایف و اختیارات هیئت تشخیص

۱- رسیدگی و اخذ تصمیم در مورد هر گونه اختلاف فردی بین کارفرما و کارگر یا کارآموز که ناشی از اجرای مقررات قانون کار، قرارداد یا کارآموزی و موافقت نامه های کارگاهی می باشد.

۲- رسیدگی به اختلافات ناشی از قراردادهای کار که برای مدت موقت و یا برای انجام کار معین منعقد شده باشد.

۳- هر گاه کارگر در انجام وظایف محوله قصور ورزد و یا آیین نامه های انضباطی کارگاه را پس از تذکرات کتبی نقض نماید، کارفرما حق دارد در صورت اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار (در صورت عدم وجود این شورا نظر انجمن صنفی) علاوه بر مطالبات و حقوق معوقه به نسبت هر سال سابقه ای کار معادل یک ماه آخرین حقوق کارگر به عنوان حق سنوات به وی پرداخته و قرارداد کار را فسخ کند.

چنانچه مسأله با توافق حل نشد به هیئت تشخیص ارجاع داده خواهد شد. در مدت رسیدگی مرجع حل اختلاف، قرارداد کار به حالت تعلیق در می آید.

چنانچه کارگاه مشمول شورای اسلامی کار نبوده و یا شورای اسلامی کار یا انجمن صنفی در آن تشکیل نشده باشد، اعلام نظر مثبت هیئت تشخیص در فسخ قرارداد کار الزامی است.

میزان حق بیمه

در قانون تامین اجتماعی حق بیمه به دو شیوه تعیین گردیده است: یکی از طریق تعیین درصد مشخصی از مزد یا حقوق بیمه شده است که علی الوصول پرداخت آن به عهده کارفرماست و دیگری تعیین حق بیمه به صورت مقطوع و علی الراس

اعتراض به میزان حق بیمه و خسارت در مواردی که حق بیمه درصدی از مزد یا حقوق است و هم در مواردی که حق بیمه به صورت مقطوع و علی الراس تعیین می شود قابل طرح است. در این صورت اعتراض می تواند به روش های زیر تنظیم گردد:

- اعتراض به اشتباه در تعیین مزد یا حقوق مبنای محاسبه حق بیمه
- اعتراض به اشتباه در محاسبه درصدها
- اعتراض به اشتباه در تعیین حق بیمه مقطوع و علی الراس
- اعتراض به اشتباه در تعداد کارگران
- اعتراض به مواعد و درصدهای لحاظ شده در محاسبه جرائم

نحوه تقدیم اعتراض

پس از ابلاغ مورد مطالبه به کارفرما از سوی سازمان وی می تواند اعتراض خود را ظرف ۳۰ روز از تاریخ ابلاغ به طور کتبی به شعبه یا نمایندگی تقدیم کند. در عمل برای طرح اعتراض فرم هایی تهیه شده که موارد لازم جهت اعتراض در آن درج می شود. در ماده ۲ آیین نامه هیات های تشخیص مطالبات شعب و نمایندگی های سازمان مکلفند اعتراض مندرج در فرم را در دفتر نامه های وارده ثبت نموده و ضمن تعیین وقت رسیدگی در ذیل فرم شماره ۱ یک نسخه از آن را به کارفرما ابلاغ نمایند. البته صرفاً کتبی بودن اعتراض قابل قبول خواهد بود.

نکته: در صورتی که اعتراض کارفرما بوسیله پست سفارشی دو قبضه به واحد مربوطه سازمان ارسال شده است تاریخ قبض پستی تاریخ اعتراض محسوب می شود.

نحوه ابلاغ آرا هیات بدوی

آرا هیات بدوی باید به سازمان و کارفرما ابلاغ گردد. در موقع ابلاغ باید یک نسخه از رای به کارفرما تسلیم و نسخه دوم که به رویت رسیده است جهت اقدام به سازمان اعاده شود. ابلاغ رای به کارفرما به وسیله مامور ابلاغ سازمان یا بوسیله نیروی انتظامی و بر اساس ضوابطی که در قانون آیین دادرسی مدنی برای ابلاغ حکم محاکم مقرر گردیده است انجام خواهد گرفت.

تقسیم بدهی

طبق ماده ۴۶ تامین اجتماعی سازمان می تواند به درخواست کارفرما بدهی او را حداکثر تا ۳۶ قسط ماهانه تقسیم نماید و در این صورت کارفرما باید معادل ۱۲ درصد در سال نسبت به مانده بدهی خود بهره به سازمان بپردازد. در صورتی که کارفرما هر یک از اقساط را در موعد مقرر پرداخت نکند بقیه اقساط تبدیل به حال شده و طبق ماده ۵۰ این قانون وصول خواهد شد.

موانع رسیدگی به اعتراض کارفرمایان

در مواردی که فرم اعتراض فاقد نام و نام خانوادگی امضا یا مهر یا اثر انگشت کارفرما و تاریخ باشد

در مواردی که ادعای وکالت یا نمایندگی معترض قابل احراز نباشد.

علی مصطفایی

مدیر آمار و برنامه ریزی اتاق تعاون ایران و

نماینده بخش تعاون در هیات های تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی